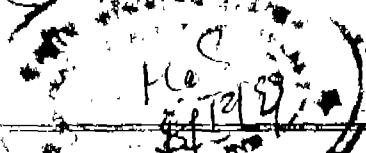




# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 43]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 23, 1999/कार्तिक 1, 1921

No. 43]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 23, 1999/KARTIKA 1, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-उप (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मन्त्रालयों (रक्षा मन्त्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य के प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा निरीप एवं अन्तर्गत बताए और आरी किये गये साधारण सार्थिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आरेज, उपनियम आदि सौम्बोधित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 341.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेशन मंत्रालय (कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग) की विभागीय कैटीन में समूह "ग" और समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम थनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभागीय कैटीन, समूह "ग" और समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के संभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के संभ 2 से संभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विविदिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन:—उक्त अनुसूची में स्वीकृत पदों के ऐसे पदधारी, जो कार्यालय आदेश सं. 12/5/91-बी भाई आर (मी) तारीख 29/1/92 द्वारा सरकारी कर्मचारी घोषित किये गये थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किये गये समझे आयेंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उच्चतर पद पर प्रोत्तिके प्रयोजन के लिए गणना में ली जायेगी।

6. निरहंता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने द्वारा किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विष के अन्य प्रभकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेख्वद्वारा करके तथा संबंधीय सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाचत, ऐसे आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्याख्या:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिपायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर तिकाने नये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अवैधित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	स्थन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर	नेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1. महा प्रबंधक	1*	साधारण	5000-150- चयन-सह- ज्येष्ठता या 8000 रु.	नहीं	नहीं	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
1. महा प्रबंधक	1*	साधारण	5000-150- चयन-सह- ज्येष्ठता या 8000 रु.	ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अवैधित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तिके व्यक्तियों की वर्ग में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
--	---	----------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

भर्ती की पद्धति: भर्ती मीठे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन

ऐसा उप महा प्रबंधक/लेखाकार, जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर अन्य कैटीनों से ऐसे किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- (1) अध्यक्ष सचिव (समन्वय)---अध्यक्ष
- (2) गृह मंत्रालय में अनुभाग अधिकारी---सदस्य
- (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III)---सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. उप महा प्रबंधक 1\* (1999) साधारण केन्द्रीय सेवा \*कार्यभार, (समूह "ग"), के आधार अननुसंचितीय पर परिवर्तन अनकनीकी किया जा सकता है।

4000-100- चयन-सह- 6000 रु. ज्येष्ठा नहीं लागू नहीं होता

ज्येष्ठा

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

शून्य

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन

ऐसा रोकड़िया/भंडारी, जिसने 3200-85-4900 रु. के बेतनमान में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर अन्य कैटीनों से ऐसे किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(1) अवर सचिव (समन्वय) — अध्यक्ष	
(2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी — सदस्य	
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III) — सदस्य	

1

2

3

4

5

6

7

3. लेखाकार 1*	साधारण (1999)	4000-100- केन्द्रीय सेवा, 6000 रु.	चयन-सम-ज्येष्ठना	नहीं	लागू नहीं होता
"कार्यभार (समूह "ग") के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसचिवीय अनुकूलीकी				

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

गून्ह

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलम	प्रेसा रोकड़िया/भंडारी, जिसने 3200-85-4900 रु. के बेतनमान में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर अन्य कैटीनों से ऐसे अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो नियमित आवार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं।
-------------------------------	---

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(1) अवर सचिव (समन्वय) — अध्यक्ष	
(2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी — सदस्य	
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III) — सदस्य	

1

2

3

4

5

6

7

4. भंडारी 1*	साधारण (1999)	3200-85- केन्द्रीय सेवा 4900 रु.	चयन-ग्रह-ज्येष्ठना	नहीं	लागू नहीं होता
"कार्यभार समूह "ग" में ही के आधार अननुसचिवीय, समय-समय पर परिवर्तन तकनीकी पर अनुशेष्य किया जा सकता है।	अनुसचिवीय	पर अनुशेष्य विशेष भत्ता			

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

मूल्य

11

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोन्नति : ऐसा लिपिक/सेल्समैन, जिसने 3050-75-3950-80-1590 रु. के बेतनमान में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसा लिपिक/सेल्समैन, जिसने 3050-75-80-4590 रु. के बेतनमान में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।

13

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :

14

लागू नहीं होता

- (1) अवर सचिव (समन्वय) — अध्यक्ष
- (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी — सदस्य
- (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III) — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

5. रोकड़िया

1\*

साधारण

3200-85-

ज्येष्ठसा

नहीं

लागू नहीं होता

(1999) केन्द्रीय सेवा, 4900 रु.  
 \*काव्यभार के (समूह “ग”) साथ ही समय-  
 आधार पर अननुसचिवीय, समय पर  
 परिवर्तन अतकनीकी, अनुदेश विशेष  
 किया जा भर्ता  
 सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

मूल्य

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा लिपिक/सेल्समैन, जिसने 3950-75-3950-80-4590 रु. के बेतनमान में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या ऐसा लिपिक/सेल्समैन, जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के बेतनमान में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(1) अध्यक्ष (समन्वय) — अध्यक्ष  
 (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी — सदस्य  
 (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन III) — सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

6. लिपिक 9\* साधारण 3059-75- चयन-सह- नहीं 25 वर्ष  
 सेल्समैन (1999) केन्द्रीय सेवा 3950-80- ज्येष्ठता  
 \*कार्यभार के (समूह "ग") 4590 रु.  
 आधार पर अननुसंचितीय  
 परिवर्तन अतकनीकी  
 किया जा  
 सकता है।

8

9

10

(क) मैट्रिक या समतुल्य

आयु : नहीं

दो वर्ष

(ख) अनुभव : एक वर्ष

शैक्षिक अर्हता : हाँ

प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की दशा में  
 शून्य

11

12

50 प्रतिशत बैंरे और चाय/काफी बनाने वालों में से प्रोन्नति द्वारा  
 और भोप 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।प्रोन्नति : 2610-60-3150-65-3540 के वेतनमान में  
 ऐसा बैंरा और चाय/काफी बनाने वाला, जिसने उस  
 श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके  
 पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(1) अध्यक्ष (समन्वय) — अध्यक्ष  
 (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी — सदस्य  
 (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III) — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

7. हलबाई 3\* साधारण 3200-85- चयन-सह- नहीं लागू नहीं होता  
 (1999) केन्द्रीय सेवा, 4900 रु ज्येष्ठता  
 \*कार्यभार के (समूह "ग")  
 आधार पर अननुसंचितीय  
 परिवर्तन अतकनीकी  
 किया जा  
 सकता है।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भूत्य

11

12

50 प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा,  
जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रोप्रति : 3050-75-3950-80-4590 रु. के बेतनमान में ऐसा रसोइया/सहायक हलवाई, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या अन्य कैटीनों से 3050-75-3950-80-4590 रु. के बेतनमान में ऐसा रसोइया/सहायक हलवाई, जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोप्रति समिति :

लागू नहीं होता

(1) अधर सचिव (समन्वय)	—अध्यक्ष
(2) गृह मन्त्रालय से अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन III)	—सदस्य

टिप्पणी :—पुस्टि ने संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बड़क संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

7

8. सहायक हलवाई	3* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा	3050-3950-80-4590 रु.	प्रत्ययन	नहीं	25 वर्ष
"कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	"कार्यभार के अनुभव से अनुभवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	(समूह "ग")	(समूह "ग")			

8

9

10

(क) आठवीं कक्षा उनीण या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष,

(ख) अनुभव : एक वर्ष

प्रोप्रति व्यक्तियों की दशा में शून्य।

(ग) मिट्टई, नमकीन, आदि तैयार करने में अवसाध परीक्षण में अर्हता प्राप्त।

11

75 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा,  
जिसके न हो सकने पर प्रोत्साहित/आमेलन द्वारा।

12

प्रोत्साहित : व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के  
प्रधीन रहते हुए 2610-60-3150-65-3590 रु.  
के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/दैरा  
जिसे हलवाई के सहायक के रूप में कम से कम दो वर्ष  
का अनुभव है।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति :

(क) अवर सचिव ( समन्वय ) —प्रधान  
(ख) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य  
(ग) अनुभाग अधिकारी ( प्रशासन ) ( III ) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9. रसोईया	3*	माध्यमिक	3050-75	अच्छता	नहीं	25 वर्ष
	( 1999 )	केन्द्रीय सेवा,	3950-80-			
	"कार्यभार के	( समूह "ग" )	4590 रु.			
	आयार पर	अननुसंचितीय				
	परिवर्तन	तकनीकी				
	किया जा					
	सकता है।					

8

9

10

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य  
(ख) अनुभव : एक वर्ष  
(ग) रसोई बनाने के व्यवसाय परीक्षण में अर्हता  
प्राप्त।

लागू नहीं होता

दो वर्ष  
प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में शून्य।

11

12

75 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा  
जिसके न हो सकने पर प्रोत्साहित/आमेलन द्वारा।

प्रोत्साहित : व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के  
प्रधीन रहते हुए 2610-60-3150-65-3540 रु. के  
वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/दैरा  
जिसे हलवाई के सहायक के रूप में कम से कम दो वर्ष  
का अनुभव है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति :

(i) अवर सचिव ( समन्वय ) —प्रधान  
(ii) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य  
(iii) अनुभाग अधिकारी ( प्रशासन III ) —सदस्य

लागू नहीं होता

टिप्पणी :—पूर्ण से संवंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी।  
किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित समिति की बैठक संघ लोक सेवा  
आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1 2 3 4 5 6 7

10. बैरा	21* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2610-60- 3150-65- समूह “ध” अनुसंचितीय परिवर्तन अतकनीकी	चयन-सह- ज्येष्ठता 3540 रु।	नहीं	न्यूनतम आयु : 18 वर्ष और अधिकतम आयु : 25 वर्ष।
----------	---------------	--	---	----------------------------------	------	---

8

9

10

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	नहीं	दो वर्ष
(ख) अनुभव : छह मास		प्रोश्न व्यक्तियों की दणा में शूल।

11

12

50 प्रतिशत प्रोश्नति और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके  
न हो सकते पर अन्य कैटीन से प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रोश्नति : 2550-55-2660-60-3200 रु. के बेतन-  
मान में ऐसा समाई कर्वचारी/वाश बाय, जिसन एक वर्ष  
नियमित सेवा की है और जो हिन्दी या अंग्रेजी  
पढ़ने में समर्थता के साथ प्रार्थकिक रूप से साकार  
है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—ऐसे व्यक्ति जो अन्य कैटीन में  
सदृश पद धारण किए हुए हैं।

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोश्नति समिति,—

लागू नहीं होता

(i) अवर सचिव (समन्वय) —प्रध्यक्ष।  
(ii) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य  
(iii) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन III) —सदस्य

1 2 3 4 5 6 7

11. चाय/कॉफी बनाने वाला	3* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2610- 60-3150- (समूह “ध”) 65-3540 रु।	चयन-सह- ज्येष्ठता	नहीं	न्यूनतम आयु : 18 वर्ष और अधिकतम आयु : 25 वर्ष।
-------------------------	--------------	--	--	----------------------	------	--

8

9

10

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।  
 (ख) अनुभव : चाय/काफी बनाने का छह मास का अनुभव।

महीं

दो वर्ष  
 प्रोफेशन व्यक्तियों की दशा में  
 शून्य।

11

12

प्रोफेशन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता।

प्रोफेशन : 2550-55-2660-60-3200 रु. के बेतनमाम में ऐसा सफाई कर्मिकारी/वाश बाय, जिसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति :

लागू नहीं होता

(1) अवर सचिव (समन्वय) — अध्यक्ष  
 (2) गृह मंत्रालय से अनुसार धर्मिकारी — सदरय  
 (3) अतुभाग धर्मिकारी (प्रशासन—III) — सहय

1

2

3

4

5

6

7

12. वास बाय 6\*  
 (1999) साधारण 2550-55-  
 केन्द्रीय सेवा, 2660-60-  
 \*कार्यभार के (समूह "ग") 3200 रु.  
 आधार पर अनुसारिकीय  
 परिवर्तन अवक्षतीकी  
 किया जा  
 सकता है।

न्यूनतम आयु : 18 वर्ष और  
 प्राधिकतम आयु : 25 वर्ष।

8\*

9

10

वासनीयः  
 प्रार्थनिक कक्षा

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11.

12.

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
13. सेफाई कर्मचारी	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2550-55- 2680-60- (समूह "B") 3200 रु.	लागू नहीं होता भ्रान्तुसूचितवाची भ्रान्तकर्त्ता की	नहीं	न्यूनतम प्रायु : 18 वर्ष और अधिकतम प्रायु : 25 वर्ष
8	9	10				
वांछनीय : प्रार्थनिक स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
11	12					
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता					
13	14					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					

\*\*टिप्पण :—1. अर्हताएं प्रथमा सुभ्रहित प्रधार्थियों की दशा में सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रधार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब अवयन के किसी क्रक्कम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रधार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की वावस 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण :—अर्थात् सीमा अवधारित करने के लिए निर्णिक तारीख प्रधार्थियों से आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख होगी/वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\*\*\*प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी वा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काफर वाह्य पंद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम प्रायु सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 11th October, 1999

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), Departmental Canteen, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen, Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts sanctioned in the said Schedule who were declared as Government servants vide Office Order No. 12/5/91-DIR(C) dated 29-1-92, shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

## 6. Disqualifications.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether seniority or selection by merit
1	2	3	4	5	
1. General Manager	1 (1999)* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial-Non-technical	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8			
No	Not applicable	Not applicable			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment : Whether direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
9	10	11	12		
Not applicable	Nil	Promotion/deputation/absorption.	Deputy General Manager/Accountant with at least five years regular service in the grade, failing which deputation of an officer holding analogous post on regular basis from other Canteens.		

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition? Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Not applicable

- (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman
- (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member
- (iii) Section Officer (Administration-III)—Member

1

2

3

4

5

2. Deputy General Manager 1 (1999)\* \*subject to variation dependent on workload General Central Service (Group 'C') Non-ministerial—Non-technical Rs. 4000-100-6000 Selection-cum-seniority

6

7

8

No. Not applicable Not applicable

9

10

11

12

Not Applicable Nil Promotion/deputation/absorption. Cashier/Store Keeper with at least six years regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900, failing which by deputation of an officer holding analogous post from other Can teens.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee.

Not applicable

- (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman
- (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member
- (iii) Section Officer (Administration-III)—Member

1

2

3

4

5

3. Accountant 1 (1999)\* \*subject to variation dependent on workload General Central Service (Group 'C') Non-ministerial—Non-technical Rs. 4000-100-6000 Selection-cum-seniority

6

7

8

No.

Not applicable

Not applicable.

9	10	11	12
Not applicable	Nil	Promotion/deputation/absorption.	Cashier/Store Keeper with at least six years regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900, failing which by deputation of an officer holding analogous post from other Can-teens.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee.	Not applicable
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman	
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member	
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member	

1	2	3	4	5
4. Store Keeper	1(1999)*	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial- Non-technical.	Rs. 3200-85-4900 plus special allowance as admissible from time to time.	Selection-cum-seniority.

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable.	Nil	Promotion, failing which by deputation.	Promotion: Clerk/Salesman with at least four years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.  Deputation/absorption: Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Clerk/Salesman with at least five years service in the Grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee.	Not applicable
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman	
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member	
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member	

1	2	3	4	5
5. Cashier	1 (1999)*	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial— Non-technical	Rs. 3200-85-4900 plus special allowance as admissible from time to time.	Selection-cum-seniority
6	7		8	
No	Not applicable		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Nil	Promotion, failing which by deputation.	Promotion : Clerk/Salesman with at least four years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590. Deputation/absorption : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Clerk/Salesman with at least five years service in the Grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
13			14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee :			Not applicable	
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman				
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member				
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member				
1	2	3	4	5
6. Clerk/Salesman	9 (1999)*	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial— Non-technical	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority
6	7		8	
No	25 years †		(a) Matriculate or equivalent. (b) Experience—One year	
			★ ★ ★	

9	10	11	12
Age—No. Educational Qualification— Yes.	Two years, Nil in case of promo- tees.	50% by promotion from among the bearers and Tea/Coffee Makers and the remaining 50% by direct recruitment.	Promotion : Bearer and Tea/Coffee Maker in the scale of Rs. 2610-60-3150- 65-3540 with six years regular service in the grade and having matriculation or equivalent qualification.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee.	Not applicable
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman	
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member	
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member	

1	2	3	4	5
7. Halwai	3(1999)*	General Central Service (Group 'C') Non- ministerial—Non-technical	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Nil	50% by Promotion and 50% by direct recruitment, fail- ing which by deputation/ absorption.	Promotion : Cook/Assistant Halwai with five years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.  Deputation/absorption : Officers of the Central Govern- ment holding analogous posts on regular basis or Cook/Assis- tant Halwai from other Can- teens with at least five years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman	
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member	
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member	

3 (i)]

2000-01-23-1999/11/21

200-

1

2

3

4

5

8. Assistant Halwai 3 (1999)\* General Central Service Rs. 3050-75-3950-80- Non-Selection  
(Group 'C') Non- 4590.  
ministerial-Non-technical

6

7

8

No 25 years† (a) 8th Standard pass or equivalent.  
(b) Experience—One year.  
(c) Qualifying a trade test in preparing Sweets, Namkeen etc.

9

10

11

12

Not applicable Two years, Nil 75% by promotion and 25% by direct recruitment, failing which by promotion/absorption. Promotion : Tea/Coffee Maker/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-3540 with at least two years experience as helper to Halwai, subject to qualifying a trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee : Not applicable

- (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman
- (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member
- (iii) Section Officer (Administration-III)—Member

1

2

3

4

5

9. Cook 3 (1999)\* General Central Service Rs. 3050-75-3950-80- Non-Selection  
(Group 'C') Non- 4590.  
ministerial-Non-technical

6

7

8

No 25 years† (a) 8th Standard pass or equivalent.  
(b) Experience—One year.  
(c) Qualifying a trade test in Cooking.

9

10

11

12

Not applicable two years, Nil 75% by promotion 25% by direct recruitment, failing which by promotion/absorption. Promotion : Tea/Coffee Maker/Bearer in the scale of pay of Rs. 2610-60-3150-65-3540 with at least two years experience as helper to Halwai, subject to qualifying a trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee : Not applicable

- (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman
- (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member
- (iii) Section Officer (Administration-III)—Member

1

2

3

4

5

10. Bearer	21 (1999)*	General Central Service (Group 'D') Non- ministerial-Non-technical	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum-seniority
------------	------------	--	------------------------------	-------------------------

6

7

8

No	Minimum age-18 years and maximum age-25 years	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Experience—6 months. **
----	---	--

9

10

11

12

No	Two years, Nil in case of Promotees.	50% Promotion and 50% by direct recruitment, failing which by deputation/absorption from other Canteen.	Promotion : Safai Karamchari/Wash Boy in the scale of pay of Rs. 2550-55-2660-60-3200 with one year regular service and possessing elementary literacy, with ability to read either in Hindi or English. Deputation/absorption : Persons holding analogous posts in other Canteen.
----	--------------------------------------	---	---

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee : Not applicable

- (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman
- (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member
- (iii) Section Officer (Administration-III)—Member

1

2

3

4

5

11. Tea/Coffee Maker	3 (1999)*	General Central Service (Group 'D') Non- ministerial-Non-technical-	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Non-selection-cum- seniority.
----------------------	-----------	---	------------------------------	----------------------------------

6	7	8	
No.	Minimum age—18 years and maximum age—25 years	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Experience—6 months in preparing tea/coffee.	
9	10	11	12
No	Two years, Nil in case of promotees.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Safai Karamchari/Wash Boy in the scale of pay of Rs. 2550-55-2660-60-3200, with one year regular service in the grade.
13	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member (iii) Section Officer (Administration-III)—Member		
1	2	3	4
12. Wash Boy	6(1999)*	General Central Service (Group 'D') Non-ministerial-Non-technical	Rs. 2550-55-2660-60-3200 Not applicable
6	7	8	
No	Minimum age—18 years and maximum age—25 years	Desirable—Primary Standard**	
9	10	11	12
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable
13	Not applicable		
14	Not applicable		
1	2	3	4
13. Safai Karamchari	3(1999)*	General Central Service (Group 'D') Non-ministerial Non-technical.	Rs. 2550-55-2660-60-3200 Not applicable

No.	Minimum age—18 years and maximum age—25 years	Desirable—Primary Standard**.
9	10	11
Not applicable	Two years	Direct recruitment
13	14	12
Not applicable		Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

\*\*NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

NOTE :— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

\*Relaxable upto 40 years (45 years in respect of SC/ST) Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates/the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

\*\*(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12018/1/98-Adm. II]  
V.K. GUPTA, Under Secy.

तर्द दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 342.—राष्ट्रपति एतद्वारा संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) तथा अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक के परामर्श से केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) संशोधन नियमावली, 1999 होगा।
- (2) वे सरकारी संजयक्रमों अकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में नियम 22 के बाद निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“22 के 14 वर्ष से कम के बच्चों को गोजगार में लगाने पर प्रतिबंध।

कोई भी सरकारी कर्मचारी 14 वर्ष से कम आयु के किसी भी बच्चे को गोजगार पर नहीं लगाएगा।”

[संख्या 11013/5/97-स्था. (क)]  
भीमली एस. (क)

टिप्पणी :— मुख्य नियम गृह-मंत्रालय के दिनांक 30 नवम्बर, 1964 की अधिसूचना संख्या 15/4/63-स्था-(क) के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे (दिनांक 12 विसम्बर, 1964 का सा. आ. संख्या 4177 का भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii) तथा बाद में निम्नालिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	दिनांक	भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 उप-खंड (ii) में प्रकाशित	मा.अ.सं.	दिनांक
1.	25/23/68-स्था. (क)	03-02-70	482	14-02-70	
2.	25/11/72-स्था. (क)	24-10-72	3643	04-11-72	
3.	25/57/64-स्था. (क)	05-01-73	83	13-01-73	
4.	11013/12/75-स्था. (क)	13-02-76	846	28-02-76	
5.	25/19/74-स्था. (क)	30-06-76	2563	17-07-76	
6.	11013/19/75-स्था. (क)	06-07-76	2691	24-07-76	
7.	11013/06/75-स्था. (क)	24-11-76	4663	11-12-76	
8.	11013/04/76-स्था. (क)	24-08-77	2859	17-09-77	
9.	11013/03/78-स्था. (क)	22-09-78	2859	30-09-78	
10.	11013/12/78-स्था. (क)	22-12-78	3	06-01-80	
11.	11013/03/80-स्था. (क)	24-04-88	1270	10-06-80	
12.	11013/21/85-स्था. (क)	03-10-85	4812	19-10-85	
13.	11013/06/85-स्था. (क)	21-02-86	935	08-03-86	
14.	11013/11/85-स्था. (क)	07-03-86	1124	22-03-86	
15.	11013/05/86-स्था. (क)	04-09-86	3159	20-09-86	
16.	11013/16/85-स्था. (क)	10-09-86	3280	27-09-86	
17.	11013/01/87-स्था. (क)	27-07-87	1965	08-08-87	
18.	11013/19/87-स्था. (क)	19-04-88	1454	14-05-88	
19.	11013/18/87-स्था. (क)	18-09-90	2582	06-10-90	
20.	11013/20/91-स्था. (क)	09-12-92	3132	26-12-92	
21.	11013/04/93-स्था. (क)	12-07-95	मा.का.नि. 355	29-07-95	
22.	11013/04/93-स्था. (क)	16-08-96	मा.का.नि 367	31-08-96	
23.	11013/10/97-स्था. (क)	13-2-98	मा.का.नि 49	07-03-98	

New Delhi, the 14th October, 1999

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Conduct) Amendment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, after rule 22, the following rule shall be inserted, namely—  
“22-A Prohibition regarding employment of children below 14 years of age.

No Government servant shall employ to work any child below the age of 14 years.”

[No. 11013/5/97-Estt.(A)]  
SMT. S. BANDOPADHYAY, Director

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Home Affairs Notification No. 15/4/63-Estt. (A) dated 30th November, 1964 [S.O. No. 4177 dated the 12th December, 1964, Part II, Section 3, sub-section (ii)] and subsequently amended vide:—

S. No.	Notification No.	Date	Published in the Gazette of India	
			Part II Section 3 Sub-Section (ii)	S.O. No.
1. 25/23/68-Estt.(A)	03-02-70	482	14-02-70	
2. 25/11/72-Estt.(A)	24-10-72	3643	04-11-72	
3. 25/57/64-Estt.(A)	5-01-73	83	13-01-73	
4. 11013/12/75-Estt.(A)	13-02-76	846	28-02-76	
5. 25/19/74-Estt.(A)	30-06-76	2563	17-07-76	
6. 11013/19/75-Estt.(A)	6-07-76	2691	24-07-76	
7. 11013/06/75-Estt.(A)	24-11-76	4663	11-12-76	
8. 11013/4/76-Estt.(A)	24-08-77	2859	17-09-77	
9. 11013/03/78-Estt.(A)	22-09-78	2859	30-09-78	
10. 11013/12/78-Estt.(A)	22-12-78	3	06-01-80	
11. 11013/3/80-Estt.(A)	24-04-88	1270	10-06-80	
12. 11013/21/85-Estt.(A)	03-10-85	4812	19-10-85	
13. 11013/6/85-Estt.(A)	21-02-86	935	08-03-86	
14. 11013/11/85-Estt.(A)	07-03-86	1124	22-03-86	
15. 11013/5/86-Estt.(A)	04-09-86	3159	20-09-86	
16. 11013/16/85-Estt.(A)	10-09-86	3280	27-09-86	
17. 11013/1/87-Estt.(A)	27-07-87	1965	08-08-87	
18. 11013/19/87-Estt.(A)	19-04-88	1454	14-05-88	
19. 11013/18/87-Estt.(A)	18-09-90	2582	06-10-90	
20. 11013/20/91-Estt.(A)	09-12-92	3132	26-12-92	
21. 11013/4/93-Estt.(A)	12-07-95	GSR 355	29-07-95	
22. 11013/4/93-Estt.(A)	16-08-96	GSR 367	31-08-96	
23. 11013/10/97-Estt.(A)	13-02-98	GSR 49	07-03-98	

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय  
(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)  
मई बिल्ली, 14 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 343—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गणितों का प्रयोग करते हुये कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग सवार हरकारा समूह “ग” पद भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहेता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दें सकेगी।

## 5. शिथिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आधेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

## 6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठसा या योग्यता के आधार पर	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	मेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सर्वार हरकारा (1999) *कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	1* केन्द्रीय सेवा समूह "ग" परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण 3950-80- 4590 रु।	3050-75- होता।	लागू नहीं होता।	25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियन की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणि- पुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिने तथा अस्मा-जिले	लागू नहीं होता।

के पांची उपखंड अंडमान और सिक्कोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण : 2. गोजमार कार्यालयों के माध्यम से अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा प्रवधारित करवे के लिये मिणियक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक गोजमार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्षितयों के लिये अपेक्षित सैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्षितयों के लिये विहित आयु और सैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत अवक्षितयों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

- (i) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा चालन की विधि मान्य अनुमति हो।
- (ii) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा चालने का दो वर्ष का अनुभव।
- (iii) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा यांत्रिकीय का ज्ञान। प्रधारी की यान की छोटी-छोटी खराकियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिये, और
- (iv) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने में समर्थ होना चाहिये।

टिप्पण : 1. अर्हताएँ अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब अयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
- (2) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की पद्धति द्वारा साथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर भीभी भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :—

(i) प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग के ऐसे नियमित समूह "ब" कर्मचारी, जिसके पास स्तम्भ (8) के अधीन विनियोग अर्हताएं हैं या (ii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सबूत पद व्यापारण किये हुये हैं या (iii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे नियमित समूह "ब" कर्मचारी जिसके पास स्तम्भ (8) के अधीन विनियोग अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण : 1. पोषक प्रबर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे ।

टिप्पण : 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले व्यापारित किसी अन्य काउंसिल वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : 3. प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिये अकिञ्चित आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिसके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उसे तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर रहने रहने दिया जा सकता है ।

अवधि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

13

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव, भारत सरकार कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य
- (3) अवर सचिव (प्रशासन) प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता ।

14

[पत्र सं० : ए-12018/6/98-ए, आर ए.]

ए.पी. पांडी, अवर सचिव

(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

New Delhi, the 14th October, 1999

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances Despatch Rider Group 'C' Post Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
Despatch Rider	1* (1999)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Not applicable

\*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential : (i) Possession of a valid driving licence for Motor Cycle/Auto-rikshaw, (ii) Two years' experience in driving Motor Cycle/Auto-rikshaw, (iii) Knowledge of Motor Cycle/Auto-rikshaw's mechanism (The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles) and

**Note 1:**—The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2:**—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(iv) Ability to read English and Hindi.

**Note 1**—Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2**—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection of Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

- (i) 8th standard pass, and
- (ii) Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
---	----------------------------	--	---

9

10

11

12

Not applicable	Two years	Deputation/absorption failing which by direct recruitment	<p>By deputation/absorption:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(i) Regular Grade 'D' employees of the Department of Administrative Reforms and Public Grievances possessing the qualification and experience specified under column 8; or</li> <li>(ii) Officers holding analogous posts in the Central Government; or</li> <li>(iii) Regular Group 'D' employees in the Central Government possessing qualifications and experience specified under column 8.</li> </ol>
----------------	-----------	---	--

Note 1.—The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56<sup>th</sup> years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-Serviceman: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

- (1) Director/Deputy Secretary (Administration), Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Chairman
- (2) Under Secretary to the Government of India, Department of Personnel and Training—Member
- (3) Under Secretary (Administration) Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Member

## उच्चोग मंत्रालय

(आधिकारिक विकास विभाग)

(केन्द्रीय बैंकिंग बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 प्रक्षेपण, 1988

सा.का.नि. 344.—भारतीय बायलर प्रधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27क द्वारा केन्द्रीय बैंकिंग बोर्ड (सदस्यों की नामांकन) नियम, 1967 (जिन्हें इसके बाद उक्त नियम कहा जायेगा) के साथ पठित प्रदेश प्रक्रियों का उपयोग करते हुये, केन्द्र सरकार एतद्वारा सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की सिफि से तीन वर्ष की प्रवधि के लिये, केन्द्रीय बायलर बोर्ड का गठन करती है जिसमें निम्नलिखित सदस्य हैं:—

1. सचिव,

प्रध्यक्ष

भारत सरकार,

उच्चोग मंत्रालय,

(आधिकारिक विकास विभाग),

नई दिल्ली-110011.

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (क) के प्रस्तर्गत नामित]

2. . . . .

सदस्य

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ख) के प्रस्तर्गत नामित]

3. श्री ग्नार.के, मर्ल्होवा,

सदस्य

मुख्य निरीक्षक और्पेलर एवं बुधां कंटक,

राष्ट्रीय राजधानी बैंक दिल्ली सरकार,

सी-12, कर्मपुरा,

नई दिल्ली-110015.

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ग) के प्रस्तर्गत नामित]

4. श्री एस.एस. वर्मा,

सदस्य

निवेशक,

मोटीभ पावर सी-2,

प्लार. ई. एस. औ.,

लखनऊ,

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (घ) के प्रस्तर्गत नामित]

5. . . . .

सदस्य

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ङ) के प्रस्तर्गत नामित]

6. श्री सतीश चन्द्र,

सदस्य

उपभाष्यनिवेशक (तकनीकी),

भारतीय मानक ड्यूरो,

बहाबुर शाह जफर भार्ग,

नई दिल्ली-110002.

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (घ) के प्रस्तर्गत नामित]

7. श्री एन. कमलमाथन,

सदस्य

महाप्रबंधक (कालिटी),

भारत हिंदी इलेक्ट्रोकल्क लिमिटेड,

तिरुचिरापल्ली-620014.

8. श्रीमती डॉ. बी. चल्दकाला,  
पूर्व अध्यक्ष,  
इंडियन बॉय्सर मनीफेक्चररस एसोसिएशन,  
701-सी, पूम्ब बैम्बस,  
डा. एनी बीसेन्ट रोड, वर्सी,  
मुम्बई-400018 सदस्य

9. श्री बी. एम. वर्मा,  
बिजनेस ग्रुप लीडर,  
जासेन एण्ड ट्रिब्यूबरो लि.,  
जी.टी.एफ.बी.एस.बी.पू., एस.एण्ड टी.,  
ई.पी.सी.सेंटर, बी.पी.इस्टेट,  
बड़ीवा-391740 सदस्य

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (८) के अन्तर्गत नामित]

10. श्री एस. सेठ बंद्योग्यन,  
मुख्य अधियन्ता (टी.टी.एण्ड ई.),  
सेंट्रल इंडियनसिटी बायार्टी,  
सेक्षा भवन, आर. के. पुरम,  
नई दिल्ली-110066 सदस्य

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (अ) के अन्तर्गत नामित]

11. डा. एम.एन. ठाकुर,  
महाप्रबन्धक (क्वालिटी),  
भिलाई स्टील प्लांट,  
भिलाई, (मध्य प्रदेश) सदस्य

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (अ) के अन्तर्गत नामित]

12. डा. ओ. एन. मोहन्ती,  
मुख्य (भनुसंधान एवं विकास),  
टाटा प्रायरम एण्ड स्टील कम्पनी लि.,  
जमशेवपुर, बिहार सदस्य

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ट) के अन्तर्गत नामित]

13. डा. रघुवीर सिंह,  
वैज्ञानिक “एफ”,  
राष्ट्रीय धातुकर्म प्रयोगशाला,  
अमरेश्वर, (बिहार) सदस्य

14. श्री बी. आर. बी. माधुर,  
उप-महाप्रबन्धक (मिरीक्षण),  
इंजीनियर्स इंडिया लिमिटेड,  
1, भीखाती कामा प्लेस,  
नई दिल्ली-110066 सदस्य

1

2

3

[राज्य सरकारों द्वारा भर्धनियम की ओरा 27क की उप-धारा (2) के स्वरूप (ख) के अन्तर्गत नामित]		
15. निदेशक बॉयलर्स, मनोरंजन कॉम्प्लेक्स, ब्लॉक नं. एम-2, तीसरी भंजिल, एम. जी. रोड, हैवराबाद-500001, ग्राम्प्रदेश		सदस्य
16. निदेशक (एस.एल.यू.बी.), पब्लिक बक्स डिपार्टमेंट, एक्स-ग्राफिसो मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, ग्राम्प्रदेश सरकार, इटानगर, असाम्प्रदेश		सदस्य
17. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, जयन्त हजारिका पथ, लक्ष्मी नगर, आर.जी. बबग्रा रोड, गुवाहाटी-781005, ग्राम्प्रदेश		सदस्य
18. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, वैथा रोड, दाराटेंड, शनबाब-826001, बिहार		सदस्य
19. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, एवं फैक्ट्रीज, इस्टीच्यूट ग्राफ सेप्टी, आकुपेशनल हैल्प एण्ड इन्वारमेंट, ग्राम्प्रदेश, पंजी-403001, गोवा		सदस्य
20. मुख्य निरीक्षक बॉयलर एवं धुआं कंटक, 4थी भंजिल, श्री अम्बिका सेंटर, ज्योति संघ के सामने, रिलीफ रोड, ग्राम्प्रदेश-380001, गुजरात		सदस्य
21. मुख्य निरीक्षक बॉयलर, हरियाणा एस.सी.ओ. 202-204, जवाहर बिल्डिंग, सेक्टर 17-सी, चंडीगढ़		सदस्य
22. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स एवं सदस्य सचिव, हिमाचल प्रदेश पोल्यूशन कंट्रोल बोर्ड, किंग होटल, द माल, शिमला, हिमाचल प्रदेश		सदस्य
32. मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स, नं. 3, तीसरी भंजिल, खंसी बिल्डिंग, 1 आस, ही.बी. मायडू रोड, गांधी नगर, बंगलोर-560009, कर्नाटक		सदस्य

24.	निवेशक फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स, पदमविलासम रोड, फोर्ट, तिरुनमतपुरम-690533, केरला	सदस्य
25.	निवेशक बॉयलर्स, 60-बक्सो बाग, (ओलड सुवायल बिल्डिंग), हन्वीर-452002, मध्य प्रदेश	सदस्य
26.	निवेशक बॉयलर्स, कामर्स सेंटर, तीसरा मंजिल, तारखेव रोड, मम्बई-400034, महाराष्ट्र	सदस्य
27.	मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज, उचोग विभाग, आफिस बिल्डिंग, लम्पालपट, इमफाल, मणिपुर	सदस्य
28.	बरिष्ठ निरीक्षक बॉयलर्स एवं फैक्ट्रीज, ह.न. 102 ए, तीसरी बिल्डिंग, लोअर लचुमर, शिलांग-1, मेघालय	सदस्य
29.	श्रम आयुक्त एवं मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स, कोहिमा-797001, नागालैंड	सदस्य
30.	मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स, खारभेल नगर, यूनिट-III, जिला-खुदा, भुवनेश्वर-751001, उडीसा	सदस्य
31.	निवेशक बॉयलर्स, अपोजिट रेडियो स्टेशन, जालम्बर-144001, पंजाब	सदस्य
32.	मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स, 6सी, शालमा हूगरी इंस्टीच्यूशनल एरिया, कामर्स कालेज के पीछे, जयपुर-302004, राजस्थान	सदस्य
33.	मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, पहली मंजिल (साउथ बिंग), शास्त्री नगर, तमिलनाडु हूउसिंग बोर्ड शापिंग काम्पलेक्स, 48, डा. मुधुलक्ष्मी रोड, एडपार, चेन्नई-600020, तमिलनाडु	सदस्य

1

2

3

34. मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स,  
फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स संगठन,  
मुख्या भवन,  
पटिन नेहरू कॉम्प्लेक्स (गुरुद्वारा स्ती),  
अगरतला-799001, निपुरा

सदस्य

35. निदेशक बॉयलर्स,  
मर्विय नगर, पो. बॉ. 220;  
ग्रांड ट्रक रोड,  
कानपुर-208005, उत्तर प्रदेश

सदस्य

36. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स  
1, के. एस. राय रोड,  
न्यू सेक्ट्रीटारिएट बिल्डिंग,  
8वीं मंजिल,  
कलकत्ता-700001, प. बंगाल

सदस्य

37. तकनीकी सलाहकार (बॉयलर्स)  
उच्चोग मंत्रालय,  
(ओष्ठोगिक विकास विभाग),  
नई दिल्ली-110001

सदस्य सचिव

[का. सं. 1(1)/99-बॉयलर्स]  
ए. ई. ग्रहमव, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)  
(Central Boilers Board)

New Delhi, the 12th October, 1999

G.S.R. 344.—In exercise of the powers conferred by section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with rule 4 of the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 1967 (hereinafter referred to as the said rules), the Central Government hereby constitute for a period of three years from the date of publication of this notification in the Official Gazette the Central Boilers Board consisting of the following members, namely:—

1

2

3

1. Secretary to the Government of India,  
Ministry of Industry,  
(Department of Industrial Development)  
New Delhi.  
(Nominated under clause (a) rule 4 of the said rules)

Chairman

2. ....  
(Nominated under clause (b) of rule 4 of the said rules)

Member

3. Shri R.K. Malhotra,  
Chief Inspector of Boilers and Smoke Nuisance,  
Government of National Capital Territory of Delhi,  
C-12, Karam Pura,  
New Delhi-110015.  
(Nominated under clause (c) of rule 4 of the said rules)

Member

4. Shri S.M. Verma,  
Director/Motive Power C-II,  
R.D.S.O.,  
Lucknow.  
(Nominated under clause (d) of rule 4 of the said rules)

Member

1	2	3
5.		Member
(Nominated under clause (e) of rule 4 of the said rules)		
6.	Shri Satish Chandra, Deputy Director General (Technical), Bureau of Indian Standards, Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi-110002.	Member
(Nominated under clause (f) of rule 4 of the said rules)		
7.	Shri N. Kamalanathan, General Manager (Quality), Bharat Heavy Electricals Ltd. Tiruchirappalli-620014.	Member
8.	Mrs. D.B. Baldawala, Past President, Indian Boiler Manufacturers' Association 701-C, Poonam Chambers, Dr. Annie Besant Road, Worli, Mumbai-400018.	Member
9.	Shri B.M. Verma, Business Group Leader, Larsen & Toubro Ltd., GTFB SBU, L&T EPC Centre, B.P. Estate, Chhani, Baroda-391740. (Nominated under clause (g) of rule 4 of the said rules)	Member
10.	Shri S. Sethvedantham, Chief Engineer (TT&E) Central Electricity Authority Sewa Bhavan, R.K. Puram, New Delhi-110066. (Nominated under clause (h) of rule 4 of the said rules)	Member
11.	Dr. M.N. Thakur, General Manager (Quality) Bhilai Steel Plant, Bhilai, Madhya Pradesh (Nominated under clause (i) of rule 4 of the said rules)	Member
12.	Dr. O.N. Mohanty, Chief (Research and Development) Tata Iron and Steel Company Limited, Jamshedpur, Bihar (Nominated under clause (j) of rule 4 of the said rules)	Member
13.	Dr. Raghbir Singh, Scientist "F", National Metallurgical Laboratory, Jamshedpur, Bihar	Member
14.	Shri B.R.B. Mathur, Deputy General Manager (Inspection) Engineers India Ltd., 1, Bhikaji Cama Place, New Delhi-110066. (Nominated by the State Governments under clause (b) of sub-section (2) of section 27A of the Act)	Member

1	2	3
15.	Director of Boilers, Manoranjan Complex, Block No. M-2, 3rd Floor, M.J. Road, Hyderabad-500001, Andhra Pradesh	Member
16.	Director (SLUB), Public Works Department, Ex-officio Chief Inspector of Boilers, Government of Arunachal Pradesh, Itanagar, Arunachal Pradesh	Member
17.	Chief Inspector of Boilers, Jayanta Hazarika Path, Lakshmi Nagar, R.G. Barua Road, Guwahati-781005, Assam.	Member
18.	Chief Inspector of Boilers, Dhaiya Road, Baratand, Dhanbad-826001, Bihar,	Member
19.	Chief Inspector of Boilers and Factories, Institute of Safety, Occupational Health & Environment, Altinho, Panaji-403001, Goa	Member
20.	Chief Inspector of Boilers and Smoke Nuisance, 4th Floor, Shri Ambikā Centre, Opp. Jyoti Sangh, Relief Road, Ahmedabad-380001, Gujarat.	Member
21.	Chief Inspector of Boilers, Haryana SCO 202-204, Jawahar Building, Sector 17-C, Chandigarh	Member
22.	Chief Inspector of Boilers and Member Secretary Himachal Pradesh Pollution Control Board, Kings Hotel, The Mall, Shimla, Himachal Pradesh.	Member
23.	Chief Inspector of Factories and Boilers No. 3, III Floor, Kheny Building, 1st Cross, D.B. Naidu Road, Gandhi Nagar, Bangalore-560009, Karnataka.	Member
24.	Director of Factories and Boilers, Padmavilasom Road, Fort, Thiruvananthapuram-690523, Kerala.	Member
25.	Director of Boilers, 60-Bakshi Bagh, (Old Subayat Building), Indore-452002, Madhya Pradesh	Member

1	2	3
26.	Director of Boilers and Smoke Nuisance, Commerce Centre, 3rd Floor, Tardeo Road, Mumbai-400034, Maharashtra.	Member
27.	Chief Inspector of Factories, Department of Industries Office Building, Lamphalpat, Imphal, Manipur.	Member
28.	Senior Inspector of Boilers and Factories, R.No. 102 A, 3rd Sectt. Building, Lower Lachumere, Shillong-1, Meghalaya.	Member
29.	Labour Commissioner and Chief Inspector of Factories and Boilers, Kohima-797001, Nagaland.	Member
30.	Chief Inspector of Factories & Boilers, Kharvelnagar, Unit III, Distt. Khurda, Bhubaneshwar-751001, Orissa.	Member
31.	Director of Boilers, Opposite Radio Station, Jalandhar-144001, Punjab.	Member
32.	Chief Inspector of Factories and Boilers, 6 C, Jhalana Doongri Institutional Area, Behind Commerce College, Jaipur-302004, Rajasthan.	Member
33.	Chief Inspector of Boilers, First Floor, (South Wing), Sastri Nagar, Tamilnadu Housing Board Shopping Complex, 48, Dr. Muthulakshmi Road, Adyar, Chennai-600020, Tamilnadu.	Member
34.	Chief Inspector of Factories and Boilers, Factories and Boilers Organisation, Suraksha Bhawan, Pandit Nehru Complex, (Gurkhabasti), Agartala-799001, Tripura.	Member
35.	Director of Boilers, Sarvodaya Nagar, Post Box No. 220, Grand Trunk Road, Kanpur-208005, Uttar Pradesh.	Member
36.	Chief Inspector of Boilers, 1, K.S. Roy Road, New Secretariat Building, 8th Floor, Calcutta-700001, West Bengal.	Member
37.	Technical Adviser (Boilers) Ministry of Industry, (Department of Industrial Development), New Delhi-110011.	Member-Secretary

मई विली, 14 अक्टूबर, 1999

सा. का. नि. 345:—भारतीय बॉयलर अधिनियम 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए तारीख 3 जुलाई, 1999 के भारत के राजपत्र, भाग 2, बाणी 3, उपखण्ड (1) में पृष्ठ 1279—1288 पर भारत सरकार के उपयोग मंज़ालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की तारीख 21 जून, 1999 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 207 में कठिपय प्राप्त विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिनमें उन सभी व्यक्तियों में जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी उक्त राजपत्र सर्वसाधारण को उपलब्ध होने से 45 दिन की अवधि तक आक्षेप और सुझाव मार्गे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 7 जुलाई, 1999 को उपलब्ध करा दी गई थीं; और आम जनता से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त विक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर विनियम 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है; अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बॉयलर (चतुर्थ संशोधन) विनियम, 1999 कहा जाएगा।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होगे।

2. इंडियन बॉयलर रेग्लेशन, 1950 में, रेग्लेशन 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 और 63ए के स्थान पर निम्नलिखित रेग्लेशन प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात्:—

"57. सामान्य—(ए) मह विनियम बॉयलर सुपरहीटर व हीट एक्सचेंजर के लिये प्रयोग में लाई जाने वाली इस्पात की बनी हुई विद्युत बैलिंड ट्यूबों पर लागू होंगे।

(बी) —अन्य राष्ट्रीय या अन्तर्राष्ट्रीय भानकों के अनुसार बैल्ड की हुई ट्यूबें जो आम तौर पर बॉयलर, सुपर हीटर व हीट एक्सचेंजर ट्यूबों के रूप में प्रयोग के लिये उपयुक्त हों, उन्हें भी अपने राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय भानक के नाम के साथ प्रयोग किया जा सकता है अतः कि ऐसे ब्रव्यों का उपयोग विनियमों द्वारा निश्चिद न हो।

58. सामग्री—(ए) ट्यूब औपन हर्ष या विद्युत प्रणाली या किसी भी आक्सीजन प्रणाली द्वारा बनाये गये इस्पात से निर्भित की जाएंगी।

(बी) —निम्नण ट्यूबे इलैक्ट्रिक रेजिस्टेन्स बैलिंडग द्वारा बनाई जाएंगी व निम्नलिखित तालिका के अनुसार हीट ट्रीट की जाएंगी। कोल्ड फिनिश ट्यूबों के मामले में हीट ट्रीटमेंट अस्तिम कोल्ड फिनिशिंग प्रक्रिया के उपरान्त की जाएंगी।

ट्यूब का ग्रेड

हीट ट्रीटमेंट

डब्ल्यू सी 1

नारमेलाइज़\* या सबकॉटिकल अनील +

डब्ल्यू सी 2 व डब्ल्यू सी 3

\*नारमेलाइज

\*तापमान श्रेणी

800° सेंटीग्रेड से 940° सेंटीग्रेड

\*तापमान श्रेणी

660° सेंटीग्रेड से 720° सेंटीग्रेड

ट्यूब भली प्रकार से परिष्कृत, व हानिकारक त्रुटियों से मुक्त होनी चाहिए। बाह्य बैल्ड (फलश) को पूर्णरूप में हटा दिया जाएगा। यानि कि बाह्य सतह के साथ समतल कर दिया जाएगा। आंतरिक बैल्ड के अपसेट के ट्यूब की पूरी लम्बाई पर कठर दिया जाएगा ताकि उसकी अधिकतम ऊंचाई 0.25 मिलीमीटर से अधिक न हो।

(सी) कैमिकल कॉम्पोजिशन—इस्पात का लैडल विष्लेषण निम्नलिखित अपेक्षाओं के अनुसार होगा:—

ट्यूब	कार्बन	मैग्नीज	सिलीकान	फासफोरस	गंधक
डब्ल्यू सी 1	0.16 अधिकतम	0.30/0.70	0.35 अधिकतम	0.40 अधिकतम	0.40 अधिकतम
डब्ल्यू सी 2	0.17 अधिकतम	0.40/0.80	0.10/0.35	0.35 अधिकतम	0.35 अधिकतम
डब्ल्यू सी 3	0.12/0.18	0.90/1.20	0.10/0.35	0.35 अधिकतम	0.35 अधिकतम

टिप्पण 1. : डब्ल्यू सी 1 ग्रेडपूर्ण किल्ड, रिम्ब या अर्थेकिल्ड हो सकता है।

टिप्पण 2. : रिम्ब या अर्थेकिल्ड इस्पात के विषय में, डब्ल्यू सी 1 ग्रेड के लिए, कार्बन 0.19 प्रतिशत अधिकतम होगा।

जहां तापमान  $400^{\circ}$  से, से कम हो वहां रिमिंग, सेमीफिल्ड या किल्ड इस्पात प्रयोग किया जा सकता है। यदि रिमिंग इस्पात प्रयोग किया गया हो, पत्तियां इक्करी चौड़ाई में रोल की जायेगी व लम्बाई में कटी नहीं होगी।

$400^{\circ}$  से, में अधिक डिजाईन तापमान के लिए प्रयोग के लिए इस्पात पूर्णता किल्ड किस्म का होगा। जहां लैडल विश्लेषण उपलब्ध न हो, साथीगिक दृष्टि से चुनी हुई ट्यूब के नमूने का विश्लेषण प्रयोग कर सकते हैं।

(डी) मोटाई—प्रत्येक ट्यूब की मोटाई, बैल्ड के अतिरिक्त निम्न रूप से दो गई परिवर्तन सीमा के अनुसार होगी :

दीवार की मोटाई में परिवर्तन सीमा (प्रतिशत में)

ट्यूब का ग्रेड	दीवार की मोटाई	अनुमेय परिवर्तन से अधिक	सीमा से कम
डब्ल्यू सी 1.	3. 2 मि. मी. व कम	10	10
डब्ल्यू सी 1	3. 2 मि. मी. से अधिक	7. 5	7. 5
डब्ल्यू सी 2 व	सभी	10	10
डब्ल्यू सी 3			

बैल्ड भोल्प में न्यूनतम मोटाई ट्यूब की अनुमेय मोटाई से कम नहीं होगी।

(ई) व्यास—प्रत्येक ट्यूब का किसी भी स्थान पर बाह्य व्यास पर न्यूनतम  $0.30$  मि. मी. अधिक व कम होने हुए धन  $0.75$  प्रतिशत व घटा  $0.75$  प्रतिशत वी सीमाओं तक रहेगा।

(एफ) लम्बाई—जब तक विशिष्ट रूप से कहा न गया हो, ट्यूब अनियमित लम्बाई में उपलब्ध की जायेगी। जहां सुनिश्चित लम्बाई या कटी हुई लम्बाई विशिष्ट की गई हो,  $6$  मीटर लम्बाई तक अनुमेय परिवर्तन सीमा  $+6$  मि. मी.— $0$  मि. मी. होगी।  $6$  मीटर से अधिक लम्बाई पर प्रत्येक  $3$  मीटर के लिये घनात्मक सीमा  $1.5$  मि. मी. अधिकतम  $12$  मि. मी. होने हुए बढ़ा दी जायेगी।

59(ए) फ्लैटनिंग जांच—(क) ट्यूब का टुकड़ा जिसकी लम्बाई  $40$  मि. मी. से कम न हो, को दों समानांतर फ्लैटों के बीच ठंडे स्थ में चपटा कर दिया जायेगा। धातु में कोई फ्रेक या ब्रेक नहीं होंगे, जब तक कि फ्लैटों के बीच की दूरी निम्नलिखित समीकरण द्वारा दो गई दूरी से कम न हो। लैमीनेशन या जले हुए इव्व या बैल्ड के अपूर्ण ब्रेक्चन का प्रमाण जांच के दौरान नहीं पैदा होना चाहिए।

(1—ई) टी

एच =  $\frac{1}{2} + (\text{टी/डी})$

जहां, टी = ट्यूब की विशिष्ट मोटाई (मि. मी. में)

डी = ट्यूब का विशिष्ट बाह्य व्यास (मि. मी. में)

ई = फ्लैटनिंग जांच के स्थिरांक नीचे दिये गये,

$0.10$  ट्यूब ग्रेड डब्ल्यू सी 1 के लिए

$0.07$  ट्यूब ग्रेड डब्ल्यू सी 2 व डब्ल्यू सी 3 के लिए,

(ख) बैल्ड, लगाये जाने वाले बल की विशा में  $90$  डिग्री पर रखा जायेगा।

(ग) सतह की मामूली त्रुटियों के परिणाम से बाह्य सतह में फटन अस्वीकृति का कारण नहीं होगी।

(घ) किसी अन्य मानक के अनुसार किया गया या फ्लैटनिंग टैस्ट स्वीकार होगा। जिस मामले में अपनाये गये कोड का नाम बताना होगा।

(बी) फ्लैटरिंग टैस्ट—ट्यूब के बाह्य व्यास के  $1.5$  गुना लम्बाई का टुकड़ा परन्तु  $50$  मि. मी. से कम नहीं  $60$  या  $45$  डिग्री कोण के बिंदु द्वारा फ्लैटरिंग बिना फ्रैक पैदा हुए तब तक महन करेगा जब तक कि फ्लैटर के मुँह पर को ट्यूब तोब दिये गये प्रतिशत के अनुसार फैल नहीं जाती।

ट्यूब का ग्रेड

डि/डी के लिये बाह्य डी में प्रतिशत फैलाव

	0. 6 व उससे कम	0. 6 से अधिक 0. 8 तक	0. 8 से अधिक
डब्ल्यू सी 1	12	15	19
डब्ल्यू सी 2	12	15	19
डब्ल्यू सी 3	10	12	17

डि—ट्यूब का आंतरिक व्यास ।

60. टैन्साइल टैस्ट :—(ए) तैयार ट्यूब से काटे गये इव्य की टैन्साइल स्ट्रेन्थ निम्नलिखित अपेक्षाओं के अनुसार होगी ।

ट्यूब का ग्रेड	वील्ड स्ट्रेन्थ मेगा पारकल (कि. ग्राम/ वर्ग मि. मी.) (न्यूनतम)	टैन्साइल स्ट्रेन्थ मेगा पारकल (कि. ग्राम/ वर्ग मि. मी.) (न्यूनतम)	प्रतिशत इलागेशन*
डब्ल्यू सी 1	195 (19. 9)	320/480 (32. 6/49. 0)	25
डब्ल्यू सी 2	235 (24. 0)	360/500 (36. 7/51. 00)	24
डब्ल्यू सी 3	245 (25. 0)	440/580 (44. 9/59. 2)	21

\* 5. 65/ए गेज सम्बार्द पर, जहां ए नमूने का प्रारम्भिक श्वेतफल हो ।

(बी) उच्च तापमान पर स्त्रीकार्य जायज स्ट्रेस-स्ट्रीकार्य जायज स्ट्रेस पूर्णतया अपने कोड के अनुसार लाग की जायेगी ।

61. हाईड्राइलिक टैस्ट :—(ए) प्रत्येक ट्यूब को निर्माता के कारबाने में हाईड्राइलिक टैस्ट किया जायेगा और यह दबाव न्यूनतम 1. 00 कि. ग्राम/वर्ग मि. मी. होते हुए और बाह्य व्यास 101 मि. मी. में अधिक हो तो न्यूनतम 0. 8 कि. ग्राम/वर्ग मि. मी. होते हुए अपने डिजाइन दबाव के डेंड गुण तक सहन करेगी । यद्यपि टैस्ट दबाव निम्नलिखित भूत से निकाले गये दबाव से अधिक नहीं होगा ।

2 एम टी  
पी = -----  
डी

जहां पी = टैरेट दबाव (कि. ग्राम/वर्ग मि. मी. में)

डी = ट्यूब का निर्दिष्ट बाह्य व्यास

टी = दीवार की निर्दिष्ट मोटाई

एस = स्ट्रेस (कि. ग्राम/वर्ग मि. मी. में) जो कि कमरे के तापमान पर निर्दिष्ट न्यूनतम टैन्साइल स्ट्रेन्थ का 40% प्रतिशत ली जायेगी ।

(बी) उपरोक्त विनियम के होते हुए भी, निर्माता की कारबाना में हाईड्राइलिक टैस्ट छोड़ दिया जा सकता है । बास्ते कि ट्यूबों को किसी उपयुक्त विधि जैसे अल्ट्रासाउंसिक टैस्ट या एड्डी करेण्ट ग्राम नॉन-डैम्प्ड किंवित टैस्टिंग किया गया हो ।

62. टैस्ट नमूने :—(ए) विनियम 59(ए) व 59(बी) में निर्दिष्ट फ्लैटर्निंग व फ्लेशिंग टैस्ट के लिये नमूने तैयार ट्यूब के छोरों में सैटिंग, स्वेच्छिंग एक्सपैंडिंग या दूसरी श्रियाओं या नाशार्ड कार्डों में पड़ते हैं । ये नाशें ये छोरों से मुलायम और व वर और बुरायियों से मुक्त होंगे ।

(बी) यदि अभिलाषा हो और ध्यवहार्य ही, टेंसाईल टैस्ट मशीन की क्षमता तक द्रूबों के पूरे काट पर किया जा सकता है। बड़े माप की द्रूबों के लिये, टेंसाईल टैस्ट नमूना द्रूब में लम्बाई के रुच में काटी गयी पत्ती और न कि गेज चिह्नों के बीच चपटी कर के होट द्रूट की गयी होगी। नमूने के पासबंद गेज चिह्नों के बीच समानांतर होंगे।

(सी) मध्यी नमूने कमरे के नापमान पर जांचे जायेंगे।

63. टैस्टों की संख्या:— (ए) विनियम 59 व 60 में दिये गये टैस्ट पहली 100 द्रूबों में से न्यूनतम 2 पर, 100 में अधिक होने पर प्रत्येक 100 या उसके अंश में से 1 द्रूब पर किया जायेगा।

(बी) यदि किसी नमूने पर लुटिपूर्ण फिनिशिंग हो या बूटि पैदा हो गई हो तो उस नमूने को छोड़ कर दूसरा नमूना लिया जा सकता है।

(सी) यदि उन विनियमों के द्वारा द्रूबों पर उसी प्रकार के दो और टैस्ट किये जायेंगे। यदि इनमें से कोई भी टैस्ट फेल हो जाता है तो द्रूबों के पूरे बैच की ओर होट द्रूटमेंट की जाये वा मारे टैस्ट दोहराये जाये। यदि दोहराये गये टैस्ट नंतोषजनक हैं तो द्रूबों को स्वीकार कर लिया जायेगा। पूरे बैच में कोई भी टैस्ट फेल होने की अवस्था में पूरे बैच को अस्वीकृत कर दिया जायेगा।

63 (ए) (i) द्रव्य—टैन द्रूबों के लिये, द्रव्य, द्रूब, ग्रेड व कैमिकल कामपोजीशन विनियम 58 की उपयुक्त क्लास के अनुसार होगा।

(ii) निर्माण—द्रूब विनियम 58(बी) के अनुसार बनाई जायेगी व नव्यव्याप्त कोल्ड ड्रा की जायेगी।

(iii) गुजाहम—मोटाई व बाल्य व्यास पर गुजाहम निम्न प्रकार से होगी:—

मोटाई—धन 7.5% घटा 7.5%

बाल्य व्यास—धन 0.5% घटा 0.5%

(न्यूनतम 0.1 मि. मी. ऊपर व नीचे)

लम्बाई पर गुजाहम विनियम 58(एफ) के अनुसार होगी।

(iv) होट द्रूटमेंट—अंतिम कोल्ड फिनिशिंग के बाद द्रूबों की निम्नलिखित होट द्रूटमेंट की जायेगी:

द्रूब का ग्रेड	होट द्रूटमेंट
इक्स्ट्रा सी 1	नारमैलाइज़* या सबफूटिकली एनीला
इक्स्ट्रा सी 2—	
इक्स्ट्रा सी 3—	नारमैलाइज़*

वो छोर जिन पर कोन्क बकिंग की जाती हो उन्हें उपयुक्त नारमैलाइज़ या सबफूटिकली एनील किया जायेगा।

\*तापमान रेज 880 सें. से 940 सें.

†तापमान रेज 660 सें. से 720 सें.

(\*) टैस्ट—(क) टेंसाईल टैस्ट—यह टैस्ट विनियम 60 के अनुसार होगा।

(श) फ्लैटरिंग टैस्ट—यह टैस्ट विनियम 59(ए) के अनुसार होगा।

(ग) फ्लैरिंग टैस्ट—यह टैस्ट विनियम 59(बी) के अनुसार होगा।

(vi) हाईड्राइल टैस्ट—यह टैस्ट विनियम 61 के अनुसार होगा।

(vii) टैस्ट के नमूने—ये विनियम 62 के अनुसार होंगे।

(viii) टैस्टों की संख्या—ये विनियम 63 के अनुसार होंगे।"

[फा० सं. 6(5)/99-बॉम्बर]

वी. के. गोप्ता, सचिव,

पाद टिप्पण: मूल विनियम एस.आर.बी. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अंतिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे।

1. सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990

2. सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990

3. सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993

4. सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
5. सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
6. सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994  
शुद्ध पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994
7. सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
8. सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994
9. सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
10. सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
11. सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
12. सा.का.नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
13. सा.का.नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995
14. सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996
15. सा.का.नि. संख्या 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996
16. सा.का.नि. संख्या 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997
17. सा.का.नि. संख्या 117 दिनांक 1 मार्च, 1997
18. सा.का.नि. संख्या 172 दिनांक 29 मार्च, 1997
19. सा.का.नि. संख्या 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998
20. सा.का.नि. संख्या 131 दिनांक 1 मई, 1999
21. सा.का.नि. संख्या 139 दिनांक 8 मई, 1999
22. सा.का.नि. संख्या 237 दिनांक 31 जूलाई, 1999

New Delhi, the 14th October, 1999

G.S.R. 345.—Whereas certain draft regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published, as required by Sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), at pages 1279 to 1288 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 3rd July, 1999, vide notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Central Boilers, Board) number G.S.R. 207, dated the 21st June, 1999 for inviting objections and suggestions from persons likely to be affected thereby till the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 7th July, 1999;

And whereas no objections or suggestions were received within the specified period;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:—

1.(1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fourth Amendment) Regulations, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, for regulations 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 and 63A, the following regulations shall be substituted, namely:—

“57. General.—(a) These regulations cover electrically welded tubes made of steel and intended for boiler, super heater and heat exchanger.

(b) The welded tubes conforming to other national or international standard which are known to be commonly used as being suitable for use as boiler, superheater and heat exchange tubes can also be used with the designation of the national or international standard provided such materials are not specially prohibited by the regulations.

58. Material.—(a) Tubes shall be manufactured from steel produced by an open hearth, or electric process or any of the oxygen processes.

(b) Manufacture.—The tube shall be made by electric resistance welding and heat treated as per the table given below. In case of cold finished tubes the heat treatment shall be done after the final cold finishing process.

Tube Grade	Heat Treatment
WC- 1	Normalized* or sub-critically annealed†
WC 2 & WC 3	Normalized*

\*Temperature range 800 Deg. C to 940 Deg. C

†Temperature range 660 Deg. C to 720 Deg. C.

The tube shall be well finished and free from harmful defects. The external weld (flash) shall be removed completely i.e. flushed with outside surface. The internal weld upset shall be trimmed throughout the length of the tube so that the maximum height shall not exceed 0.25 mm.

(c) Chemical Composition.—Ladle analysis of the steel grades shall conform to the following requirements.

Tube Grade	C	Mn	Si	P	S
WC 1	0.16 max	0.30/0.70	0.35 max	0.040 max	0.040 max
WC 2	0.17 max	0.40/0.80	0.10/0.35	0.035 max	0.035 max
WC 3	0.12/0.18	0.90/1.20	0.10/0.35	0.035 max	0.035 max

NOTE : 1. WC1 grade may be fully killed, rimmed or semikilled.

NOTE : 2. For rimmed or semikilled steel, in case of grade WC1, the C max is 0.19%

Where the temperature is below 400 Deg.C either rimming, semikilled or killed steel may be used. If rimming steel is used, the strips shall be rolled in single width, and not slit longitudinally.

The steel used for design steam temperature above 400 Deg. C shall be of fully killed type.

When ladle analysis is not available the analysis of sample tube selected at random may be used.

(d) Thickness.—The thickness of each tube excluding the weld shall conform to the permissible variation given below:—

Permissible variation (in per cent) in wall thickness.

Tube Grade	Wall thickness	Permissible variation	
		Over	Under
WC1	3.2 mm and under	10	10
WC1	Over 3.2 mm	7.5	7.5
WC2 & WC3	All	10	10

The minimum thickness in the weld area shall not be less than that permitted in the body of the tubes.

(e) Diameter.—The outside diameter of each tube measured at any position shall conform to the specified diameter within the limits of plus 0.75% and minus 0.75% with a minimum of 0.30 mm over and under.

(f) Length.—Unless otherwise specified tube shall be supplied as random length. Where the length is specified as exact length or cut length, the permissible variation shall be +6mm—0 mm for length up to and including 6 meters. For every 3 metre increase in length above 6 metres, the positive tolerance shall be increased by 1.5 mm with a maximum of 12 mm.

59 (a) Flattening test.—(i) A section of the tube not less than 40 mm length shall be flattened cold between parallel plates. No cracks or breaks in the metal shall occur until the distance between the plates is less than the given by the following formula. Evidence of laminations or burnt material or incomplete penetration of the weld shall not develop during the testing.

$(1 + e) t$

$H = \frac{t}{e + (t/D)}$

Where  $t$  = Specified thickness of tube (in mm)

$D$  = Specified outside diameter of tube (in mm)

$e$  = Flattening test constant as given below:

0.10 for tube grades WC 1.

0.07 for tube grades WC2 & WC 3.

- (ii) The weld shall be placed 90 degree from the line of direction of the applied force.
- (iii) Superficial rupture as a result of minor surface imperfections shall not be cause for rejection.
- (iv) Flattening test carried out in accordance with any other standard code may be accepted in which case the code adopted shall be specified.

(b) Flaring Test.—A section of tube of length equal to 1.5 times the outside diameter, but not less than 50 mm, shall stand being flared with a tool having 60 or 45 degree included angle until the tube at the mouth of the flare has expanded to the percentage given below without cracking.

Tube Grade	% expansion in outside diameter D for a d/D of		
	0.6 and under	Over 0.6 to 0.8 including	Over 0.8
WC 1	12	15	19
WC2	12	15	19
WC3	10	12	17

d = inside diameter of tube.

60. Tensile Test.—(a) The tensile strength of the material cut from the finished tube shall conform to the following requirement.

Tube Grade	Yield strength Mpa (kgf/mm sq.) (Min)	Tensile strength Mpa (kgf/mm sq.) (Min)	% Elongation + (Min)
WC1	195 (19.9)	320/480 (32.6/49.0)	25
WC2	235 (24.0)	360/500 (36.7/51.00)	24
WC3	245 (25.0)	440/580 (44.9/59.2)	21

+ On gauge length  $5.65 \sqrt{A}$  where A is the initial cross sectional area of the specimen on the gauge length.

(b) Allowable permissible stress at elevated temperature. Allowable permissible stress as per the respective code shall be strictly followed.

61. Hydraulic test.—(a) Each tube shall be hydraulically tested at the makers' works and shall withstand a hydraulic pressure to one and half times, the design pressure, subject to a minimum of 1.00 kg/mm sq. and for tube OD larger than 101 mm outside diameter minimum of 0.8 kg/mm sq. However, the test pressure shall not be greater than the pressure calculated by the following formula.

$$P = \frac{2 S t}{D}$$

Where P = test pressure (in Kg/mm sq.)

D = specified outside diameter of the tube

t = specified wall thickness

S = stress (in kgf/mm sq.) which shall be taken as 40% of the specified minimum tensile strength at room temperature.

(b) Notwithstanding anything contained in the above regulation, the hydraulic test at the maker's works may be dispensed with, provided that the tubes are subjected to non-destructive testing by an appropriate method like Ultrasonic or Eddy current testing.

62. Test specimens.—(a) Test specimens required for the flattening and flaring test specified in regulations 59(a) and 59(b) shall be taken from the ends of finished tubes prior to upsetting, swaging, expanding or other forming operations or being cut to length. They shall be smooth on the ends and free from burrs and flaws.

(b) If desirable and practicable, tensile test, may be carried out on full section of the tubes up to the capacity of the testing machine. For large size tubes, the tensile test specimen shall consist of strip cut longitudinally from the tube and not flattened between the gauge marks and further heat treated. The sides of the specimen shall be parallel between gauge marks.

(c) All specimens shall be tested at room temperature.

63. Number of tests.—(a) The test specified in regulations 59 and 60 shall be made on minimum 2 tubes for first 100 and 1 per 100 or part thereof for tubes over 100 number.

(b) If any test specimen shows defective machining or develops flaws, it may be discarded and another specimen substituted.

(c) If any one or more tests specified in these regulations fail, two further tests of the same kind may be made on two other tubes of the same batch. If any of these tests fails, the batch of the tubes represented may be given a further heat treatment and entire set of tests shall be repeated.

If the repeat tests are satisfactory the tubes shall be accepted. If any failure in the tests should occur the entire batch of the tubes shall be rejected.

63A(i) Material.—Material, tube grade and chemical composition for these tubes shall be in accordance with the appropriate clause of Regulation 58.

(ii) Manufacture.—Tube shall be manufactured as prescribed in Regulation 58(b) and subsequently cold drawn.

(iii) Tolerances.—Tolerance on thickness and outside diameter shall be as follows:

Thickness — Plus 7.5% minus 7.5%

Outside diameter Plus 0.5% minus 0.5%

(With a minimum of 0.10 mm over and under).

Tolerance on length shall be in accordance with Regulation 58(f).

(iv) Heat Treatment.—After final cold finishing the tubes shall be heat treated as follows:

Tubes Grade	Heat treatment
WC1	Normalized* or sub-critically annealed
WC 2, WC3	Normalized*

The ends which are subjected to cold working operation shall be suitably normalized or sub-critically annealed as above.

\*Temperature range 880 Deg. C to 940 Deg. C.

Temperature range 660 Deg. C to 720 Deg. C.

(v) Tests.—(a) Tensile Test.—This test shall be comply with the provision of Regulation 60.

(b) Flattening test.—This test shall comply with the provision of Regulation 59 (a).

(c) Flaring test.—This shall comply with the provision of Regulation 59(b).

(vi) Hydraulic test.—This shall comply with the provision of Regulation 61.

(vii) Test specimens.—These shall comply with the provision of Regulation 62.

(viii) Number of tests.—These shall comply with the provisions of Regulation 63.

[F. No. 6(5)/99-Boilers]

V.K. GOEL, Secy.

FOOTNOTE:—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

(i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;

(ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990

(iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;

(iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993;

(v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993; G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994;

Errata G.R.R. 223 dated the 14th May, 1994;

(vi) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;

(vii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;

(viii) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;

(ix) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;

- (x) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xi) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (xii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiii) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996
- (xiv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xv) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvi) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997;
- (xvii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998;
- (xix) G.S.R. 131 dated 1st May, 1999;
- (xx) G.S.R. 139 dated 8th May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 237 dated 31st July, 1999.

### योजना आयोग

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1999

सांकेतिक 346 ——राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अधीक्षक भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अधीक्षक भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाधिक अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृती : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रूत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने इन नियमों के किसी उत्तरधि को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याचारित :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे जारकान, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-नामय पर निकाले गए जावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता	सीधे भर्ती किए	सेवा में जोड़े
				या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं

1 2 3 4 5 6 7

अधीक्षक	7*	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अनुसंचिवीय	5500-175-9000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोश्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8 9 10

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्रति द्वारा प्रोश्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोश्रति/या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोश्रति/या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11 12

प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. (क) जी नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</li> <li>(ख) जिन्होंने 5000-150-8000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या</li> <li>(ग) जिन्होंने 4500-125-7000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है ; या</li> <li>(घ) जिन्होंने 4000-100-6000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है ; और</li> </ol>

11

12

2. जिनके पास प्रशासन और लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।  
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय भरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धार्यत किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)  
 (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अवैदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोश्रुति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परामर्शियों में संघ लोक सेवा आयोग भे परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[संख्या :—०-12018/1/99-प्रगा. IV]

दिवान चन्द, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अधीक्षक भर्ती नियम, 1988 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 4 मार्च, 1989 में सांकानिं सं 118, तारीख 15 नवम्बर, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 30th September, 1999

G.S.R. 346—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and, in supersession of the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class of category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Superintendent	7* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service ; Group B; Non-Gazetted; Ministerial.	Rs. 5500-175-9000
Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and the percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Deputation	<p>Deputation : Officers of the Central Government :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. (a) holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(b) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; or</li> <li>(c) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-125-7000 or equivalent; or</li> <li>(d) with 10 years, regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and</li> </ol> <p>2. Possessing 3 years experience in Administrations and Accounts work.</p>

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall be ordinarily not exceeding 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Not applicable

14

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

[No. A-12018/1/99-Admn. IV]  
DIWAN CHAND, Under Secy.

Foot note :—The Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 1988 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 4th March, 1989 vide G.S.R. 118 dated 15-11-88.

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1999

सा.का.नि. 347.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक प्रारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुये, और योजना आयोग, उप सलाहकार (वन उद्योग) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुये, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में उप सलाहकार (वनोद्योग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये सिम्पलिक्षन नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और शारंग :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग उप सलाहकार (वनोद्योग) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान इसी होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं,

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उसके संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रथर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखदृढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वादत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये अंदरशों के अनुमार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप सलाहकार (वनोद्योग)	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", *कार्य भार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	12000-375-16500 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या अध्ययन अध्यात्म विधि के आधार पर आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित अनुज्ञेय है या नहीं	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	रीबे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियोंके लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विविहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
5	6	7	8	9

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होयी या प्रोल्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की प्रोल्निति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	प्रोल्निति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की प्रोल्निति समिक्षा किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोल्निति समिक्षा है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच सूक्ष्म सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
10	11	12	13	14

लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति	भारतीय बन सेवा के ऐसे अधिकारी जो 12000-16500 रु. के वेतनमान में पद धारण किये हुये हैं या जिन्होंने 10000-15200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष मेवा की है और जिन्हें अधिकारी योजना बनाना, परियोजना तैयार करने तथा उनके मानिटरिंग का अनुभव है।	लागू नहीं होता	संच सूक्ष्म सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
----------------	---------------	--	----------------	---

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी व किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग वाले पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के सिये अधिकारम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[सं. ए-12018/9/98-प्रशा-०-१]

के.के. छाबड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—योजना आयोग उप सलाहकार (वन उद्योग) भर्ती नियम, 1979, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में सा.का.नि. सं. 1155 सारीख 15 मितम्बर, 1979 द्वारा प्रकाशित किये गये।

New Delhi, the 13th October, 1999

G.S.R. 347.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Deputy Adviser (Forestry) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Adviser (Forestry) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission, Deputy Adviser (Forestry) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Adviser (Forestry) 1*(1999)		General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 12000-375-16500	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on work load.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees		
6	7	8	9		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	10	11	12
Not applicable	Deputation	Officers from the Indian Forest Service holding posts in the scale of Rs. 12000-16500 or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 and preferably having experience in the fields of planning, project formulation and monitoring.	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		
If a Departmental Promotion committee exists what is its composition:	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	13	14		
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary,				

Foot Note:—The Planning Commission, Deputy Advisor (Forestry) Recruitment Rules, 1979 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (I) vide G.S.R. 1155 dated the 15th September, 1979.

पर्यावरण एवं बन मंत्रालय

वर्ष विल्सनी, 14 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 348—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और बन मंत्रालय में पुस्तकालय सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ग्रन्थित:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं बन मंत्रालय (पुस्तकालय सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1999 है: (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबूल होंगी।

[No. A-12018/9/98-Adm: I]  
K.K. CHHABRA, Under Secy.

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपलब्ध अनुसूची के स्तरमें 2 से स्तरमें 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं, आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमें 5 से स्तरमें 14 में विविध हैं।

#### 4. निरहृता:—वह व्यक्ति

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर विषयका का पाल नहीं होगा।

परन्तु यहि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्येक से छूट दे सकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक भा समीचील है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेकर हु करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग में प्रबंध के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

6. व्यावर्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिमायतों पर प्रभाव नहीं होलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछले वर्षों और विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवधारणा	मेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने या योग्यता के बरों का फालदा वाले व्यक्तियों के लिए आधार पर अवधारणा	मेवा (पेशन) अवधारणा अनुज्ञेय है वा नहीं	लागू नहीं होता	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है वा नहीं	25 वर्ष
प्रस्तावित सूची	1 महाराष्ट्र (1999)	साधारण केन्द्रीय मेवा, समूह 'ग' अन्यजपवित अनुसूचियीय	5000-150- 8000 रु.	अध्ययन	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करने 35 वर्ष तक की जा सकती है।				

प्रस्तावित सूची	1 महाराष्ट्र (1999)	साधारण केन्द्रीय मेवा, समूह 'ग' अन्यजपवित अनुसूचियीय	5000-150- 8000 रु.	अध्ययन	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करने 35 वर्ष तक की जा सकती है।	25 वर्ष
-----------------	---------------------------	--	-----------------------	--------	--	---------

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अन्यथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिने तथा असम जिने के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्थायियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

8

9

10

11

किसी मान्यताप्राप्त संस्थासे पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिप्री सहित स्नातक

नहीं

2 वर्ष

प्रोप्रति/सीधी भर्ती

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी

भर्ती करने में किन परिस्थियों में संघ नोक सेवा आपोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

४६

पर्यावरण और वन मंत्रालय में 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा।

समूह ग विभागीय प्रोप्रति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) उप सचिव/निदेशक (प्रशा.) —प्रधक्ष
- (2) अध्यक्ष सचिव (प्रशा.) —संधस्य
- (3) अनुसूचित जार्ति/अनुसूचित जनजाति से समुचित ऐक का प्रतिनिधि —संधस्य

[म. ए-12011/2/98-पी. आई.]

सतीश कुमार, उप सचिव

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 14th September, 1999

G.S.R. 348.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Library Information Assistant in the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests (Library Information Assistant) Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating the said post(s) shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Library Information Assistant	1(1999)	General Central Service Group "C" Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000- 150-8000/-	Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba Districts of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Graduate with Bachelor's Degree in Library Science from a recognised Institution	No.	2 Years	Promotion/Direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14	
8 years' of regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000/- from Ministry of Environment and Forests	Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of (i) Dy. Secretary/Director (A)—Chairman (ii) Under Secretary (Admn.)—Member (iii) SC/ST representative of appropriate rank—Member		Not applicable

[No. A-12011/2/98 P.I.]

SATISH KUMAR, Dy. Secy.

MINISTRY OF LABOUR  
Directorate General of Employment and Training)  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th October, 1999

G.S.R. 349.—In the notification of the Government of India in the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour number G.S.R. No. 260, dated the 6th August 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 14th August, 1999 appearing on page nos 1524-1526 :—

In english version of the schedule under column 6 under serial number 6 for word "Toots" read "Tools".

[No. DGET 30/23/97-AP]

SARITA MITTAL, Dy. Secy.